

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 marzo 2025, si sono incontrati l'Amministrazione della Fondazione Policlinico Universitario "Agostino Gemelli" IRCCS (F.P.G.), e le OO.SS. del Personale non dirigente rappresentate dai Delegati di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL.

Visti:

- il Verbale di Accordo 12 aprile 2021 con il quale le Parti hanno concordato sul CCL per il Personale non dirigente della Fondazione Policlinico Universitario "Agostino Gemelli" IRCCS 2019-2021;
- l'allegato Articolo 53 del suddetto CCL "Trattamento di produttività";

fermo restando:

- quanto previsto dal Verbale di Accordo 19 gennaio 2021 in tema di Trattamento di produttività;

confermato:

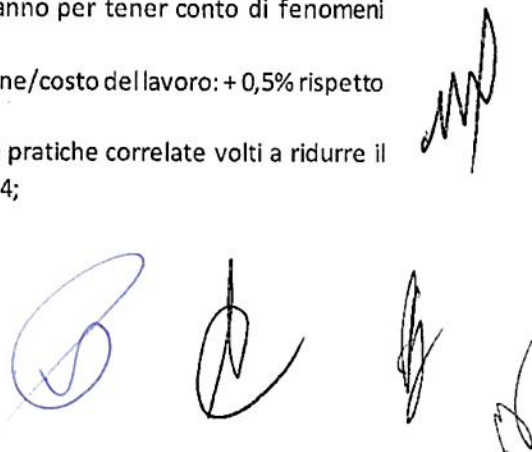
- che il Trattamento di produttività è finalizzato al raggiungimento di obiettivi di incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, tra loro alternativi, misurati, al confronto con i corrispondenti risultati dell'anno precedente, utilizzando rispettivamente i seguenti indicatori, e il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori appositamente individuati: EBITDA risultante dal Bilancio della Fondazione; Indice di produttività misurato come valore della produzione/costo del lavoro;

visto altresì:

- il comma 2 del sopra citato Articolo 53 ai sensi del quale: *"I valori-obiettivo di ciascuno dei suddetti indicatori nonché eventuali diversi obiettivi del Trattamento di Produttività (...), unitamente ai relativi indicatori, saranno stabiliti dalla Fondazione e dalle Organizzazioni Sindacali in sede di contrattazione annuale (...)"*;

le Parti concordano che gli indicatori degli obiettivi, tra loro alternativi, di incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione del Trattamento di produttività per il 2025 siano così determinati:

- indicatore relativo all'EBITDA: raggiungimento del budget approvato dal CdA, compresi eventuali *revised budget* approvati dal CdA in corso d'anno per tener conto di fenomeni eccezionali;
- indice di produttività misurato come valore della produzione/costo del lavoro: + 0,5% rispetto al risultato dell'anno 2024;
- azioni di efficientamento dei modelli organizzativi e delle pratiche correlate volti a ridurre il c.d. "Prolungamento Orario" del 2%, rispetto all'anno 2024;
- acquisizione della Certificazione Parità di Genere;

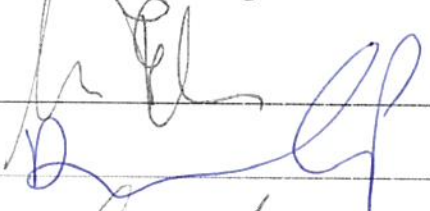


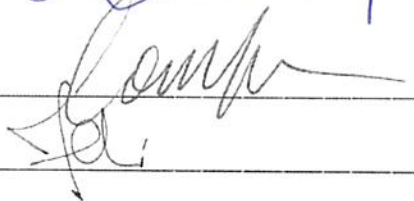
- riduzione dell'1%, rispetto all'anno 2024, dei consumi di almeno una delle tre tipologie di energia primaria (energia termica e fredda, elettrica e idrica) da parte del personale in questione;
- incremento, rispetto all'anno 2024, della percentuale di soddisfazione dell'esperienza del paziente in regime di ricovero espresso attraverso la compilazione dei "Questionari sull'esperienza del paziente" somministrati, percentuale evidenziata dal dato di sintesi "Indice di gradimento medio" elaborato automaticamente dal Sistema informatico di reportistica "SAS viya" tenuto conto dei questionari compilati e raccolti nel corso del 2025.

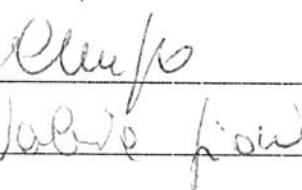
Il presente Verbale di Accordo si intende confermato a decorrere dalla data di sottoscrizione, salvo quanto diversamente specificato.

Letto, confermato e sottoscritto

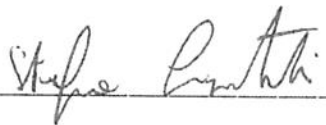
Amministrazione della Fondazione Policlinico
Universitario Agostino Gemelli IRCCS OO. SS.







FP CGIL



CISL FP



UIL/EPL

